

DENOMINACION DEL PUESTO:	CHOFER DE AMBULANCIA
AGRUPAMIENTO: AS	
SERVICIO- EFECTOR: Secretaria de Emergencias y Gestión de Riesgos	
REGIMEN LABORAL: 40 Horas semanales	
MODALIDAD CONTRACTUAL: Personal de Planta Permanente	
OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO	
Transportar de manera segura y eficiente a pacientes, equipos médicos y personal sanitario, garantizando el cumplimiento de las normas de tránsito y priorizando la seguridad de todos los involucrados, y del vehículo.	
PRINCIPALES FUNCIONES Y ACTIVIDADES ASOCIADAS	
<div>1. <b>Conducción:</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>Trasladar pacientes y personal sanitario de manera segura y eficiente a centros médicos o lugares designados; en vehículos de emergencia, oficiales y/o utilitarios.</li><li>Respetar las normas de tránsito y los protocolos específicos para vehículos de emergencia.</li><li>Realizar tareas de traslado de insumos, documentación y todo lo que se requiera para el normal funcionamiento.</li></ul></div> <div>2. <b>Mantenimiento del vehículo:</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>Verificar diariamente el estado de la ambulancia (niveles de combustible, frenos, neumáticos, luces, sirenas, entre otros.).</li><li>Realizar informes de mantenimiento preventivo y correctivo.</li><li>Informar daños de la unidad</li></ul></div> <div>3. <b>Gestión de rutas:</b></div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>Planificar y utilizar rutas óptimas para llegar rápidamente al destino.</li><li>Usar dispositivos GPS y seguir las instrucciones del centro de emergencias.</li><li>Comunicar por radio u otro medio de comunicación a la base y con las personas involucradas en los servicios, el movimiento de su unidad según el protocolo establecido.</li></ul></div> <div>Mantener al día los registros de los vehículos, de las actividades, salidas, kilometraje, historial según normas establecidas en la SEyGR</div> <div>Participar en reuniones técnicas, administrativas y capacitaciones a las que sean convocados.</div>	
REQUISITOS DEL PUESTO	
Formación académica y conocimientos técnicos	
<div>Poseer título secundario, otorgado por establecimiento educativo público o privado, Nacional o Provincial, con habilitación y reconocimiento por el Ministerio de Educación Nacional o Provincial (excluyente)</div> <div>Licencia de conducir: Categoría profesional D4 (excluyente)</div> <div>Mínimo 2 años conduciendo vehículos de emergencia o transporte de pasajeros/carga en situaciones de alta exigencia. (preferentemente)</div> <div>Experiencia en conducción en zonas urbanas y rurales.(preferentemente)</div> <div>Capacitación adicional en, manejo defensivo, PHTLS primer respondiente, RCP básico, conocimiento básico del código Q, rescate vehicular. (preferentemente)</div> <div>Conocimientos técnicos: (preferentemente)</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>Dominio de técnicas de manejo defensivo.</li><li>Conocimiento básico de mecánica automotriz para resolver fallos menores en ruta.</li><li>Familiaridad con protocolos de emergencia y uso de sistemas de GPS.</li></ul></div> <div>Poseer capacitación en Ley Micaela (preferentemente) en caso de no poseerla tendrá un plazo de 1 año para</div>	

poder realizarla			
Otros requisitos			
<p>Además, para la selección externa, se solicitará:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Domicilio comprobable con DNI en la localidad para la que se realiza el llamado a concurso. <b>(Preferentemente)</b></li></ul>			
Experiencia Laboral			
Descripción	Tiempo	Exigencia	Observaciones
Antecedentes laborales	1 año	Opcional	Preferentemente
Competencias	Comportamiento Esperado		
<b>Comunicación Efectiva:</b> Capacidad para escuchar activamente, hacer preguntas y entender a otras personas, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida y alcanzar los objetivos de la organización. Capacidad para sostener canales de comunicación abiertos y redes de contactos formales e informales que abarquen los diferentes niveles de la organización. Habilidad de saber cuándo y a quién preguntar.	Comunicación confiable, con habilidad para escuchar, comunicar y aceptar sugerencias para optimizar la comunicación. Se comunica de manera clara y precisa, buscando la manera de exponer situaciones o puntos de vista. Se esfuerza por lograr que sus interlocutores comprendan lo expuesto, adaptando su discurso a las características de ellas/os.		
<b>Trabajo en Equipo:</b> Capacidad para formar parte de un grupo, colaborar y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar en conjunto los objetivos organizacionales, permitiendo el intercambio de experiencia, respetando los roles y funciones de las/os integrantes.	Promueve el trabajo en equipo con las personas de su área/sector de trabajo y se compromete en la búsqueda de logros compartidos. Privilegia el interés del grupo y valora las contribuciones de las/los demás, aunque tengan diferentes puntos de vista. Mantiene una actitud abierta para aprender de otras personas, incluido sus pares y colabora con el crecimiento de su equipo.		
<b>Iniciativa y proactividad:</b> es la predisposición a emprender acciones y crear oportunidades, ideando nuevas soluciones en diferentes escenarios, sin necesidad de requerimiento externo.  Rápida ejecutividad ante las pequeñas dificultades o problemas que surjan en el día a día de la actividad.  Suponen actuar con proactividad cuando ocurran desviaciones o dificultades.	Actúa con rapidez y autonomía frente a un problema al que hay que encontrar una pronta solución. Es proactiva/o.		
<b>Responsabilidad:</b> Es el valor de llevar a cabo el trabajo de manera integra y comprometida	Desempeña las tareas con dedicación, cuidando cumplir tanto con los plazos como con la calidad requerida y aspirando a alcanzar el mejor resultado posible. Cumple con lo encomendado en tiempo y calidad requerida, preocupándose de lograrlo sin necesidad de recordatorios o consignas especiales.		
<b>Escucha activa:</b> capacidad de escuchar a la/os demás con atención y respeto, aportando el tiempo para hacerlo y mediante una actitud en total apertura. Capacidad para comprender la coherencia entre lo que la persona verbaliza y su lenguaje corporal  <b>Tolerancia al estrés:</b> Mantener la calma y la concentración durante emergencias o situaciones	Distingue diferentes estados de ánimo de otras personas, poniéndose en el lugar de ellas/os. Se identifica con la situación y actúa en conformidad con sus necesidades. Escucha con atención, para brindar apoyo emocional y contener en momentos difíciles. Pone a disposición los recursos con que cuenta para alivianar la carga emocional de las/los demás. Deja hablar a su interlocutora/or e interrumpe solo cuando es pertinente.		

críticas en la vía.	
Bonificaciones	
Las especificadas en el CCT Ley 3476	



Provincia del Neuquén  
2025

**Hoja Adicional de Firmas**

**Número:**

**Referencia:** Perfil del Puesto Chofer SEyGR.-

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 3 pagina/s.